

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

Tid och plats 13:00-15:50, Odlingen, regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar

Beslutande Angelica Katsanidou (S), ordförande, §§ 7-10
Mattias Adolfsson (S)
Peter Wretlund (S)
Malin Anell (S)
Karin Helmersson (C)
Emmy Ahlstedt (C)
Lena Granath (V)
Malin Sjölander (M), §§ 10-11
Pär-Gustav Johansson (M)
Jimmy Loord (KD)

Tjänstepersoner Ingeborg Eriksson, regiondirektör
Lars Mattsson, ekonomidirektör
Cecilia Bergvall, budgetchef
Helen Persson, HR-direktör, § 9
Emelie Johansson, HR-strateg, § 9
Anja Karlsson, utbildningssamordnare, § 9
Per Sallmark, IT-direktör, § 10
Mathias Landerdahl, tf. planeringsdirektör, § 11
Agnes Savetun, regionsekreterare

Justering Sker digitalt.

Paragrafer 7-11

Ordförande Angelica Katsanidou (S), §§ 7-10
Karin Helmersson (C), § 11

Justerare Jimmy Loord (KD)

Sekreterare Agnes Savetun

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

§ 7

Ärendenummer RS 2026/6

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning godkänner föredragningslistan.

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

§ 8

Ärendenummer RS 2026/6

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning utser Jimmy Loord (KD) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

§ 9

Ärendenummer RS 2026/28

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information ges om medarbetarområdet med fokus på kompetensförsörjning, utbildningsanställningar, utbildningsuppdraget och en god arbetsmiljö.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen är en högaktuell fråga för såväl Region Kalmar län som välfärden nationellt. Den demografiska utvecklingen då andelen på arbetsmarknaden minskar samtidigt som andelen äldre över 80 år ökar markant innebär en kompetensutmaning. Enligt SCBs undersökning Lediga jobb och rekryteringsbehov råder det idag en brist på 61 000 personer. Samtidigt visar uppgifter från Arbetsförmedlingen att antalet inskrivna arbetslösa uppgick till i genomsnitt 367 000 personer under 2025, vilket tyder på en matchningsproblematik där rätt kompetens saknas.

Region Kalmar läns arbete med kompetensförsörjning bedrivs bland annat utifrån Strategi för en god kompetensförsörjning i Region Kalmar län. Det strategiska och operativa arbetet med personal- och kompetensförsörjning ska genomsyras av ett öppet, engagerat och kunnigt förhållningssätt i alla led. Ett långsiktigt arbete för att säkra kompetens innebär att investera i arbetsgivarvarumärket och strukturerat arbeta med att attrahera, rekrytera, introducera, behålla, utveckla och slutligen avsluta medarbetare på ett sådant sätt som skapar goda ambassadörer.

Trots utmaningar är den samlade bilden från regionens verksamheter att det finns goda möjligheter för den framtida kompetensförsörjningen. Flera olika aktiviteter som ger positiva effekter på kompetensförsörjning och regionens attraktionskraft genomförs.

Utbildningsanställningar och utbildningsuppdraget

Genom utbildningsanställningar kan medarbetare läsa en specialistutbildning eller till barnmorska på arbetstid. Erbjudandet ges till tillsvidareanställda medarbetare som bibehåller lön och anställningsförmåner under utbildningen. Specialistutbildningen ges av universitet eller högskola och medarbetaren kan söka till samtliga lärosäten i Sverige. Efter examen erbjuds medarbetaren en tjänst inom läst specialitet i den verksamhet där utbildningsanställningen varit.

Vidare ges information om utbildningsuppdraget där bland annat utbildningssamverkan, utbud, studerandeveckor och utbildningsplatser lyfts.

En god arbetsmiljö

Arbetsmiljön är en stor del av hur medarbetare trivs och upplever sitt arbete. Några av Region Kalmar läns verktyg för att uppnå hållbart arbetsliv är:

- Uppföljning av sjukfrånvaro och att agera på tidiga signaler
- Aktivt arbeta utifrån friskfaktorer
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- God organisatorisk och social arbetsmiljö
- God schemaplanering – Smart schema
- Friskvårdsbidraget
- Cyklar som förmån
- Arbetsplatsträffar
- Medarbetarundersökningar
- Medarbetarsamtal
- Rapportera och följa upp tillbud och skador

Föredragning av

Helen Persson, HR-direktör

Emelie Johansson, HR-strateg

Anja Karlsson, utbildningsstrateg

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

§ 10

Ärendenummer RS 2026/37

E-hälsa

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Att använda digitala verktyg och utbyta information digitalt för att uppnå och bibehålla hälsa – det är Socialstyrelsens definition av e-hälsa. E-hälsa består av många delar, bland annat digitala vårdtjänster som 1177, e-tjänster, system för hantering av patientinformation (Cosmic, Sectra, T4 och andra system vården använder), infrastruktur och integrationer för att tillgängliggöra information osv.

Information ges om Ineras verksamhetsinriktning för 2026-2028. Av verksamhetsinriktningen framgår följande fokusområden:

- Gemensam digital infrastruktur
- Nära vård
- Verksamhetsnära kunskapsstöd och tjänster

I verksamhetsinriktningen finns även en målbild för 1177.

Vidare finns en gemensam färdplan hos Inera för utveckling och införanden. Färdplanen visar när leveranser planeras från Inera och aktuell status för respektive initiativ. Den visar också vad regioner och kommuner behöver göra för att skapa förutsättningar för att leveranserna/tjänsterna ska skapa förväntad nytta.

Föredragning av
Per Sallmark, IT-direktör

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

§ 11

Ärendenummer RS 2026/37

Läkemedel

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Statistik och prognoser över läkemedelskostnader och kostnadsutveckling för riket, Sydöstra sjukvårdsregionen (SÖSR) och Region Kalmar län redovisas. Kostnaderna för läkemedel fortsätter att öka för såväl riket som SÖSR och Region Kalmar län. Några dämpande effekter på kostnadsökningarna är bland annat biosimilarer och ”kloka val”, klinikdialoger, förändrat högkostnadsskydd och trepartsavtal.

Utvecklingen framåt på läkemedelsområdet förväntas bland annat präglas av:

- GLP-1-analoger vid övervikt
- läkemedel mot Alzheimers sjukdom
- Omvärldsläget och utmanande upphandlingar
- EU-lagstiftning

Föredragning av

Mathias Landerdahl, tf. planeringsdirektör

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Agnes Savetun
TITEL, ORGANISATION: regionsekreterare, Region Kalmar län
TID: 2026-04-24 08:51:20 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706448362)
IDENTIFIKATIONS-ID: ea12c73c49384540a8903c1ea6519b5a



NAMN: Jimmy Loord
TITEL, ORGANISATION: justerare, Region Kalmar län
TID: 2026-04-24 09:05:58 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46761009014)
IDENTIFIKATIONS-ID: b5a1b4eeaf634bd19e937378d02911b2



NAMN: Angelica Katsanidou
TITEL, ORGANISATION: regionstyrelsens ordförande, Region Kalmar län
TID: 2026-04-24 10:54:11 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706688412)
IDENTIFIKATIONS-ID: 4ce7497c23af4386a0ce939eea815555



NAMN: Karin Helmersson
TITEL, ORGANISATION: regionstyrelsens vice ordförande , Region Kalm...
TID: 2026-04-25 10:36:49 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725039569)
IDENTIFIKATIONS-ID: f0f5e92d896e467292e9f50268dc578a



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-04-25 10:36:57 +02:00
Ref: 325762SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)