

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-14.35, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Cecilia Hammar (S), ersättare för Mattias Adolfson (S) Martina Aronsson (S) Emmy Ahlstedt (C), ersättare för Anna Lundgren (C) §§ 29–34, 37–41 Emma Lilliehorn (M), ersättare för Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Maria Ronold, förhandlingschef Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg Ingela Lindström, HR-strateg Emelie Thunberg, HR-strateg Johan Rosenqvist, hälso- och sjukvårdsdirektör § 31 Niklas Föghner, primärvårdschef § 37 Maria Enge Jonsson, HR-chef primärvårdsförvaltningen § 37 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	29–41
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Sekreterare	Johan Jarl

Regionstyrelsens personalutskott

§ 29

Ärendenummer RS 2023/12

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen för mötet.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 30

Ärendenummer RS 2023/12

Val av justerare

Beslut

Personalutskottet utser Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 31

Oberoende av hyrbolag och AB13

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Från den 1 oktober 2023 gäller skärpta regler i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB). Bland annat ska medarbetare ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila varje 24-timmarsperiod och arbetspass ska följas av dygnsvila. Skärpningen är en anpassning till skyddsreglerna i EU:s arbetstidsdirektiv.

Information redovisas om berörda verksamheters planering inför förändringarna, som behöver genomföras från den 1 oktober 2023. Bland annat pågår lokalt arbete med scheman, lokala avtal samt rekryteringar i vissa verksamheter.

Vidare informeras om lägesbilden gällande arbetet med oberoende av hyrbolag inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Föredragande

Johan Rosenqvist, hälso- och sjukvårdsdirektör

Helen Persson, HR-direktör

Regionstyrelsens personalutskott

§ 32

Nyckeltal och statistik

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Nyckeltal och statistik redovisas för bland annat:

- Antal anställda tills vidare, tidsbegränsat och timavlönat, per den 31 augusti 2023.
- Pensionsprognos för tillsvidare anställda, per den 31 augusti 2023.
- Arbetad tid för perioden 1 januari - 30 juli 2023.
- Sjukfrånvaro, VAB och övertid för perioden 1 januari - 30 juli 2023.
- Nyttjande av friskvård för perioden 1 januari - 30 juli 2023.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 33

Lägesinformation om Medarbetarenkäten 2023

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om medarbetarenkäten 2023. Medarbetarenkäten ska ge ett underlag för regionens fortsatta arbetsmiljö-, kvalitets- och säkerhetsarbetet.

Året medarbetarenkät genomförs den 23 oktober-9 november. Resultatet färdigställs i slutet av november. Personalutskottet kommer få en redovisning den 6 december 2023.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 34

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår att ta fram policy och årligen göra uppföljningar av arbetsmiljön, vilket bland annat innebär att utreda ohälsa och olyckor, samt bedöma och åtgärda risker som upptäcks. Arbetet görs enligt Region Kalmar läns riktlinje för att identifiera och hantera risker och möjligheter inom arbetsmiljöområdet. Arbetsmiljöarbetet är även en viktig del av arbetet inom kompetensförsörjning.

Vid mötet redovisas aktuellt inom arbetsmiljöarbetet, bland annat:

- Uppföljning av tillbud under perioden januari-augusti 2023.
- Pågående arbete inom sjukfrånvaro.
- Översyn av rehabiliteringsprocessen.
- Nytt uppdrag till Arbetsmiljöverket att få fler att engagera sig som skyddsombud.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 35

Introduktion - Avtalsrätt

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om grunderna inom avtalsrätt. Arbetsrätten reglerar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Grunden för den svenska arbetsrätten är att arbetsgivarnas organisationer och fackföreningarna förhandlar om löner och anställningsvillkor. På övergripande nivå regleras grunderna i EU-direktiv samt i svensk lagstiftning, huvudsakligen Lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), Arbetstidslagen (ATL) samt Lagen om anställningsskydd (LAS).

På nationell nivå regleras arbetsrätten i nationella kollektivavtal. Regioner och kommuner företräds här av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), som tecknar kollektivavtalen HÖK (Huvudöverenskommelser) och AB (Allmänna bestämmelser).

I vissa fall medger de centrala kollektivavtalen att lokala kollektivavtal kan tecknas mellan Region Kalmar län och fackliga organisationer. Den regionala arbetsrätten påverkas även av policys, riktlinjer och rutiner som fastställs i regionen. Grunden i förhållandet mellan arbetsgivaren och en anställd regleras i anställningsavtalet.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 36

Löneöversyn och lönekartläggning

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Lägesinformation redovisas om pågående löneöversyn och lönekartläggning, bland annat:

- Avtalsläget för centrala och lokala avtal.
- Läget i löneöversynsprocessen. Processen görs löpande över året och innehåller flera delar, däribland medarbetarsamtal, lönekartläggning och dialog med fackliga organisationer.
- I löneöversynen ska ingå att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Osakliga skillnader ska justeras inom 3 år, och en handlingsplan ska upprättas inom löneöversynen.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

Ingela Lindström, HR-strateg

§ 37

Verksamhetsbesök: Primärvårdsförvaltningen

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om primärvårdsförvaltningen och aktuellt inom förvaltningen. Primärvårdsförvaltningen har cirka 900 medarbetare, och omfattar 26 hälsocentraler, barnhälsovård, asyl- och flyktingvård, barn- och ungdomshälsan samt 1177 på telefon och enheten för psykisk hälsa.

Under 2023 har primärvården följande fokusområden:

- Nära vård till de med störst behov
- Främja hälsa
- Tillgänglighet och digitalisering
- Attraktiv arbetsplats
- Samarbete, samverkan och samordning

Därutöver redovisas även förvaltningens rekryteringsläge och aktuellt inom kompetensförsörjning.

Föredragande

Niklas Föghner, primärvårdschef

Maria Enge Jonsson, HR-chef primärvården

§ 38

Ärendenummer RS 2022/1645

Återkoppling av uppdrag 23/08 - Redovisa regionala aktiviteter utifrån det nationella arbetet kring attraktiv arbetsgivare

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

I regionplan 2023–2025 lämnades ett uppdrag om att redovisa regionala aktiviteter utifrån det nationella arbetet kring attraktiv arbetsgivare som drivs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) inom ramen för arbetet med Sveriges viktigaste jobb. Uppdraget ska redovisas för regionstyrelsen den 14 november 2023.

Vid mötet redovisas lägesinformation om arbetet inom uppdraget, bland annat:

- Stärkande av ledarskapet inom Chefsprogram Region Kalmar län.
- Pågående aktiviteter inom utlandsrekrytering.
- Utveckling av regionens arbetsgivareerbjudande.
- Sommarjobbskampanj
- Riktade rekryteringsaktiviteter mot regionens målgrupper.
- Arbete inom arbetsmiljö och för att förlänga arbetslivet.
- Kommande aktiviteter.

Föredragande

Emelie Thunberg, HR-strateg

Helen Persson, HR-direktör

§ 39

Introduktion - Chef- och ledarskap

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om Region Kalmar läns arbete inom chef- och ledarskap. Chef- och ledarskap är en viktig faktor för att utveckla regionen som arbetsplats och arbetsgivare.

Regionen har följande utbildningar för att utveckla chef- och ledarskapet:

- Chefsprogram Region Kalmar län
- Chefsintroduktion och chefsutbildning bas
- Ledarskapsutbildning bas
- Chefsakademi

Under året har hittills genomförts utbildning inom chef- och ledarskap med sammanlagt drygt 180 deltagare.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 40

Ärendenummer RS 2022/603

Ändring i möteskalendern 2023

Beslut

Personalutskottets möte den 16 november 2023 flyttas till den 6 december 2023.

§ 41

Beslut tagna av presidiet i regionstyrelsens personalutskott, 1 maj 2023 - 12 september 2023

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar de redovisade delegationsbesluten till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av presidiet i regionstyrelsens personalutskott under perioden 1 maj 2023 – 12 september 2023 redovisas:

- Beslut om lönetillägg för sjuksköterska med tillfällig tjänstgöring som adjunkt på Linnéuniversitetet, Västerviks sjukhus, 2023-07-01 till 2024-06-30.
- Beslut om lönetillägg för tillfälligt utökat uppdrag som avdelningschef, Länssjukhuset Kalmar, 2023-04-01 till 2023-08-01, därefter förlängt till 2023-08-31.
- Beslut om förlängt lönetillägg för uppdraget som ställföreträdande smittskyddsläkare 2023-09-01 till 2024-08-31.
- Beslut om lönetillägg för sjuksköterska för tillfälligt tjänstgöring som adjunkt på Linnéuniversitetet, Västerviks sjukhus, 2023-07-01 till 2024-06-30.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som chef i beredskap samt utökat uppdrag under ordinarie chefs introduktion, Länssjukhuset Kalmar, 2023-07-01 till 2023-08-31.
- Beslut om lönetillägg för sjuksköterska för tillfälligt tjänstgöring som adjunkt på Linnéuniversitetet, Västerviks sjukhus, 2023-07-01 till 2024-06-30.
- Beslut om förlängning av lönetillägg med anledning av elbehörighet, Regionsfastigheter, 2023-06-01 till 2024-05-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som chef i beredskap och utökat uppdrag under ordinarie chefs introduktion, Länssjukhuset Kalmar, 2023-07-01 till 2023-08-31.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad klinikchef fram till att ny chef tillträder, Folkandvården, 2023-06-01 till 2023-12-31
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad klinikchef fram till att ny chef tillträder, Folkandvården, 2023-09-01 till 2023-12-31.

- Beslut om lönetillägg för utökat drift- och planeringsansvar, Folktandvården, 2023-06-01 till 2023-12-31.
- Beslut om förlängning av lönetillägg som medicinskt ansvarig läkare, Länssjukhuset Kalmar, 2023-09-01 till 2026-08-31.
- Beslut om lönetillägg för medicinskt ledningsansvar, Västerviks sjukhus, 2023-09-01 till 2024-10-31.
- Beslut om förlängning av 90-90-100, Intensivvårdskliniken Västervik, 2023-11-20 till 2024-11-30.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Johan Jarl
TID: 2023-10-05 13:23:19 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722231672)
IDENTIFIKATIONS-ID: 3771eb5c88104ea0b6768dfddb498e1



NAMN: Lena Granath
TID: 2023-10-05 14:10:45 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702364536)
IDENTIFIKATIONS-ID: cd6780a2b9894b7eb652d62e703bb4f0



NAMN: Chatrine Pålsson Ahlgren
TID: 2023-10-09 08:16:51 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706710401)
IDENTIFIKATIONS-ID: 585bdb3d8a7d47db97df40f3c295ec6f



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-10-09 08:16:56 +02:00
Ref: 1678201
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)