

**Regionstyrelsens personalutskott**

Tid och plats	10:00-14:45, digitalt
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Åsa Ottosson (M) Mattias Adolfson (S) Anna Östborg (C) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) Martina Aronsson (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Cecilia Hammar (S) Emma Lilliehorn (M), §§ 25-31 Emmy Ahlstedt (C), §§ 35-32
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Johan Hansson, tandvårdschef, § 27 Henrik Lindblad, HR-chef Folk tandvården, § 27 Kristoffer Nyström, HR-analytiker, § 28 Vala Helgadottir-Lindén, HR-strateg, §§ 29-30 Maria Ronold, förhandlingschef, §§ 32-33 Magnus Ivarsson, biträdande förhandlingschef, §§ 32-33 Emelie Thunberg, HR-strateg, § 34 Gulistan Ucar, regionsekreterare
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	25-36
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Bo Karlsson (SD)
Sekreterare	Gulistan Ucar

**Regionstyrelsens personalutskott**

**§ 25**

**Godkännande av dagordning**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott godkänner dagordningen med följande tillägg:

- Delegationsbeslut

**Regionstyrelsens personalutskott**

**§ 26**

**Val av justerare**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott utser Bo Karlsson (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

## § 27

### Information från Folktandvården

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Johan Hansson, tandvårdschef, och Henrik Lindblad, HR-chef Folktandvården, informerar om Folktandvårdens organisation och verksamhet.

Utmaningar inom Folktandvården (ur ett HR-perspektiv) är bland annat kompetensförsörjning, hälsa och arbetsmiljö samt uppskjuten tandvård. Information ges om olika arbeten som genomförs utifrån de utmaningar som redovisas.

För att stärka och utveckla kompetensförsörjning arbetar Folktandvården bland annat med lärlingskoncept, sommarpraktik, praktikanställningar, lärande i arbetslivet (LIA), språkpraktik samt utbildningstjänstgöring och praktik. Det finns också uppdragsutbildning av tandhygienister samt en kompetensförsörjningsplan för specialisttandvården. Antalet specialisttandläkare täcker inte det nationella behovet och konkurrensen är hård. Medelåldern är hög och inom 10 år ska drygt hälften av organisationens specialisttandläkare ersättas på grund av pension. Kompetensförsörjningsplanen uppdateras två gånger per år och skapar god framförhållning vad gäller kompetensförsörjningen. Information ges om innehållet i kompetensförsörjningsplanen.

Andra arbeten som pågår inom kompetensförsörjningsområdet är introduktionsprogram, klinisk handledning och auskultation. Det har också satts samman en tandläkarpanel i syfte att ringa in och konkretisera de aktiviteter som behöver genomföras på kort och lång sikt för att attrahera och behålla tandläkare. Några exempel på prioriterade aktiviteter redovisas.

Folktandvården har i dagsläget en förhållandevis hög sjukfrånvaro. I syfte att sänka sjukfrånvaron samt förebygga ohälsa och arbeta hälsofrämjande finns ett antal fokusområden/aktiviteter:

- Ergonomistöd och massage
- Hälsodialoger
- Hälsoinspiratörer
- Hälsotid/utvecklingstid
- Friskvårdsbidrag
- Hälsobokslut
- Flödesorienterat arbetssätt

Inom Folktandvården pågår också extra insatser för den uppskjutna tandvården, för att komma till rätta med försenade kallelser. Insatserna genomförs utanför klinikernas ordinarie öppettider (lördag eller söndag) och bygger på frivillighet. Insatserna har pågått under hela 2022 på totalt fem kliniker inom allmäntandvården. Enligt nuvarande plan kommer extra insatser att pågå fram till och med våren 2023.

**Regionstyrelsens personalutskott**

**§ 28**

**Nyckeltal och statistik**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

**Bakgrund**

Kristoffer Nyström, HR-analytiker, redovisar uppföljning av statistik och nyckeltal för bland annat:

- Antalet som är anställda tillsvidare, tidsbegränsat och timavlönat fram till 30 september 2022
- Arbetade timmar, ackumulerat januari-september 2022
- Sjukfrånvaro januari-september 2022
- Övertid januari-september 2022
- Nyttjande av friskvård
- Nyttjande av cykel som förmån

Regionstyrelsens personalutskott

## § 29

### Arbetsmiljö

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Vala Helgadottir-Lindén, HR-strateg, informerar om arbetsmiljö och de förtroendevaldas roll i arbetet. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har tagit fram en skrift som vänder sig till förtroendevalda i kommuner och regioner (Så klarar du arbetsmiljöansvaret - Förtroendevaldas arbetsgivarroll i kommuner och regioner). Skriften syftar till att beskriva hur de förtroendevalda kan arbeta för att säkerställa en god arbetsmiljö. Ledamöterna kommer att få länken till skriften skickad till sig efter sammanträdet.

Information ges om systematiskt arbetsmiljöarbete, som används som hjälpmedel för att säkerställa en bra arbetsmiljö. Föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), i dagligt tal benämnd SAM, reglerar att cheferna på en arbetsplats är skyldiga att tillsammans med medarbetare och skyddsombud samverka i frågor som berör arbetsmiljön.

Arbetsmiljöverket har genomfört en inspektion av arbetsmiljöarbetet i Region Kalmar län och inkommit med inspektionsmeddelande därefter. Handlingsplan är framtagen utifrån de områden som framkom i inspektionsmeddelandet, information ges om de olika områdena samt uppföljningen som skett i höst.

Information ges om nytt upplägg med utbildningar i arbetsmiljö men också om årshjul för systematiskt arbetsmiljö- och likabehandlingsarbete och aktiviteter som ska göras framöver inom området.

## § 30

### Återkoppling gällande återhämtningsinsatser

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Vala Helgadóttir-Lindén, HR-strateg, informerar om regionens arbete med återhämtningsinsatser till följd av pandemin. Satsningen omfattar totalt 10,3 miljoner kronor och finansieras med 8,3 miljoner kronor genom regeringens särskilda statsbidrag för krisstöd med mera, samt med 2 miljoner kronor genom regionstyrelsens anslag för oförutsedda medel.

Redogörelse sker för hur mycket berörda förvaltningar har använt av de nämnda medlen. Vissa medel kommer att flyttas över till 2023.

Information ges om de aktiviteter som på regionövergripande nivå har erbjudits samt genomförts hittills. Bland annat har det erbjudits digital föreläsning riktad mot chefers återhämtning samt gällande vikten av återhämtning. Information ges också om särskilda insatser inom Arbetsmiljö och hälsa – Företagshälsovården samt hur vissa berörda förvaltningar inom regionen har genomfört återhämtningsinsatser men också om fortsatta insatser framöver.



**§ 31**

Ärendenummer RS 2022/603

**Sammanträdesdatum 2023**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott fastställer sammanträdesdatum för 2023 till följande:

16 mars

11 maj

20 september

16 november

**Bakgrund**

Regionstyrelsen har den 15 juni 2022, § 125, fastställt sammanträdesplan 2023 för regionstyrelsens personalutskott enligt följande:

16 mars

11 maj

24 oktober

16 november

Regionstab kansli föreslår att mötet den 24 oktober ändras till den 20 september 2023.

**Handlingar**

Tjänsteskrivelse daterad den 18 oktober 2022

Protokollsutdrag till: Regionstab kansli

## § 32

### Lönekartläggning och lönebildning

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar information till protokollet.

#### Bakgrund

Maria Ronold, förhandlingschef, och Magnus Ivarsson, biträdande förhandlingschef, informerar om status för centrala avtal (huvudöverenskommelser) samt förutsättningar inför löneöversyn 2023. Information ges om löneöversynsprocessen samt medellöner och medianlöner som framkommit för vissa yrkeskategorier under löneöversyn 2022.

Vidare informeras också om lönekartläggningen, som syftar till att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Lönekartläggningen 2021 avslutades i april 2022. Lönekartläggningen 2022 har haft uppstart i slutet av april 2022 och beräknas vara klar enligt plan. Redogörelse sker för grupper som efter genomförd analys konstateras ha osakliga löneskillnader. De nämnda kategorierna kommer att få en justering på sin lön i samband med löneöversynen 2022.

Information ges också om kompetens- och löneanalys som genomförs under hösten 2022. Den regionövergripande analysen fattar personalutskottets presidium beslut om vid årsskiftet. Bild visas också på kompetensplaneringsprocessen.

Vidare redovisas nyheter i huvudöverenskommelse 22 (HÖK 22) med Vårdförbundet, bland annat gällande viktiga åtgärder för en verksamhetsanpassad och hälsosam arbetstidsförläggning.

## § 33

### Förändringar i nya lagen om anställningsskydd (LAS)

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Maria Ronold, förhandlingschef, och Magnus Ivarsson, biträdande förhandlingschef, informerar om förändringar i nya lagen om anställningsskydd (LAS) som gäller från och med den 1 oktober 2022. Bland annat förstärks krav på arbetsgivarens skyldighet att lämna information till arbetstagare om anställningsvillkoren. Till följd av detta pågår bland annat justeringar i anställningsavtalet.

En annan förändring som noteras är att anställning förutsätts vara heltid, om inte annat anges. Om anställningen inte är heltid har arbetsgivaren skyldighet att, på begäran, skriftligt motivera varför.

Andra förändringar som noteras är bland annat att allmän visstidsanställning (AVA) ersätts med en ny form, Särskild visstidsanställning (SÄV). Om en arbetstagare har haft minst tre särskilda visstidsanställningar hos samma arbetsgivare under en och samma kalendermånad får tiden mellan anställningarna räknas som anställningstid. Det föreligger företrädesrätt till återanställning till en ny SÄVA efter nio månader under en treårsperiod.

Om arbetstagaren har haft särskilda visstidsanställningar hos arbetsgivaren under sammanlagt mer än tolv månader, under en femårsperiod, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Vid anställningen ska det skriftligen framgå att anställningen är en SÄVA.

## § 34

### Kompetensförsörjning och bemanning inom hälso- och sjukvård

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Helen Persson, HR-direktör, och Emelie Thunberg, HR-strateg, informerar om arbetet med kompetensförsörjning och bemanning inom hälso- och sjukvård. Nationellt föreligger kompetensutmaningar framöver, bland annat till följd av åldrande befolkning, förändrade behov hos invånare, kommande pensionsavgångar bland medarbetare, rätt kompetens i hälso- och sjukvården samt det ekonomiska läget.

Information ges om de nio strategier som Sveriges kommuner och regioner (SKR) har tagit för att möta kompetensutmaningen.

Region Kalmar län har som mål att vara en av Sveriges bästa arbetsplatser. För att nå målet är det bland annat viktigt att regionen arbetar för hälsofrämjande och jämlika arbetsplatser, utvecklande ledarskap och tydligt chefskap samt att behålla och utveckla kompetens. Information ges om vidare arbete och insatser för att stärka kompetensförsörjningen inom Region Kalmar län inom områdena strategisk kompetensförsörjning, att utveckla och behålla medarbetare samt att attrahera och rekrytera medarbetare.

Kontinuerligt genomförs kartläggning av kompetensförsörjningsbehov i sydöstra sjukvårdsregionen. Analys sker gällande hur antalet utbildningsinsatser matchar sjukvårdsregionens samlade behov. Utbildningsplatserna har fokus på akademiska utbildningar som anordnas via de lärosäten som är verksamma i sjukvårdsregionen. Information ges om olika yrkesgrupper i analysen.

Information ges också om den kompetensförsörjningsanalys som genomfördes i Region Kalmar län under våren 2022, extern personalomsättning (inklusive och exklusive pension 2021) samt utbildningsanställningar som ger tillskott till bristyrken.

Avgångsenkät skickas ut till medarbetare som slutar. Enkätresultaten ger möjlighet att systematiskt analysera orsaker till att regionens tillsvidareanställda medarbetare väljer att avsluta sina anställningar. Avgångsenkätens resultat följs årligen och redovisas på ett sammanträde med personalutskottet under våren.

En långsiktig strategi för att säkra kompetensförsörjningen inom regionen är ett starkt arbetsgivarvarumärke, där arbete regelbundet pågår för att stärka det. Exempel ges på riktade rekryteringsaktiviteter mot regionens målgrupper.

## § 35

Ärendenummer RS 2020/1292

### **Uppdatering av Riktlinjen för arbetsgivarfinansierad utbildning**

#### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott godkänner revidering av Riktlinje för Arbetsgivarfinansierad utbildning- centralt finansierad.

#### **Bakgrund**

Den 15 juni 2022 beslutade regionstyrelsen att godkänna slutredovisningen av uppdrag 2022/13 - Utredda förutsättningarna för att införa specialistutbildning för undersköterskor. Regionstyrelsen beslutade även att slutsatserna från slutredovisningen arbetas in i Riktlinjen för arbetsgivarfinansierad utbildning och att personalutskottet får i uppdrag att uppdatera riktlinjen.

Region Kalmar läns verksamheters utveckling och förändringar i organisationen kan leda till olika utbildningsbehov. Riktlinjen för arbetsgivarfinansierad utbildning utvidgas därför till fler yrkesgrupper utifrån verksamhetsnytta, analys och prioriteringar. Verksamhetens analys och behov styr vilka yrkeskategorier och inriktningar som är aktuella för specialistutbildning med bibehållen lön.

De praktiska delarna som har med hanteringsordningen att göra flyttas från riktlinjen till rutin för utbildningsanställningar. I hanteringsordning för övriga utbildningar med ersättning till verksamheten tydliggörs att chef ansöker om ekonomisk kompensation på avsedd blankett.

I samband med revideringen genomförs några språkliga förändringar.

#### **Handlingar**

1. Tjänsteskrivelse daterad den 18 oktober 2022
2. Riktlinje Arbetsgivarfinansierad utbildning - centralt finansierad

Protokollsutdrag till: HR-direktör samt regionstyrelsen

## § 36

### **Beslut tagna av presidiet i regionstyrelsens personalutskott 5 maj-24 oktober 2022**

#### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar de redovisade delegationsbesluten till protokollet.

#### **Bakgrund**

Följande delegationsbeslut fattade av presidiet för regionstyrelsens personalutskott under perioden 5 maj-24 oktober 2022 redovisas för regionstyrelsens personalutskott:

- Beslut om förlängning av lönetillägg för MAL (Medicinsk ansvarig läkare) vid Länssjukhuset
- Beslut om förlängning av lönetillägg för MAL (Medicinsk ansvarig läkare) vid Länssjukhuset
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdrag som adjunkt med kompletterande ansvar och arbetsuppgifter.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdrag som adjunkt med kompletterande ansvar och arbetsuppgifter.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag att leda och representera läkemedelskommittén.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som Heroma-samordnare vid Länssjukhuset
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som medicinsk rådgivare vid ortopedkliniken i Oskarshamn.
- Beslut om lönetillägg för tjänstgöring som tillförordnad basenhetschef
- Beslut om förlängt lönetillägg för uppdrag och ansvar som ställföreträdande smittskyddsläkare
- Beslut om 80-90-100 efter 66 års ålder.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdrag som Medicinskt ledningsansvarig vid Klinisk kemi och transfusionsmedicin.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som klinisk handledare nyutbildade och utlandsutbildade tandläkare (folktandvården)
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som tf kliniksamordnare (folktandvården)

- Beslut om lönetillägg förlängt uppdrag som tf kliniksamordnare (folktandvården)
- Beslut om lönetillägg för uppdrag efter pension kopplat till FoU samt Diagnostiskt centrum.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som klinisk handledare nyutbildade och utlandsutbildade tandläkare (folktandvården)
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som samordningsansvarig för tandteknisk verksamhet inom specialisttandvården. tandläkare (folktandvården)
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som samordnare för tandhygienistnätverket samt den uppsökande verksamheten. (folktandvården)
  
- Lokala kollektivavtal med Vårdförbundet om måltidsuppehåll (Tidsbegränsade)
  - Anestesi och Operation Västervik
  - Akutvårdsavd, Anestesi, Operation Oskarshamn
  - Ambulansverksamheten
  - BUP, PIVA och Avd 21-22
  - Primärvårdsjouren Kalmar och V-vik
  - Radiologen Länssjukhuset Kalmar



# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Gulistan Ucar  
TITEL: Sekreterare  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725016219)  
IDENTIFIKATIONS-ID: f105bd35e2664015b577ad376320213c  
DATUM & TID: 2022-11-03 13:23:41 +01:00



NAMN: Bo Karlsson  
TITEL: Justerare  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705607567)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 5b8ab2f055ef4498987f3a96b0f657f6  
DATUM & TID: 2022-11-04 00:04:17 +01:00



NAMN: Lena Granath  
TITEL: Ordförande  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702589755)  
IDENTIFIKATIONS-ID: dfb88e76016e4c2d878eaa7c86c87990  
DATUM & TID: 2022-11-05 08:44:15 +01:00



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2022-11-05 08:44:21 +01:00  
Ref: 1481267  
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)