

**Regionstyrelsens personalutskott**

Tid och plats	10:00-14:30, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13 Kalmar
Beslutande	Mattias Adolfson (S), ordförande Gunilla Johansson (S) Anette Rogö (C) Sebastian Hallén (L), §§ 1-7 Chatrine Pålsson Ahlgren (KD), §§ 1-9 Bo Karlsson (SD) Kaj Holst (M), ersätter Carl Dahlin (M) Christel Alvarsson (C), ersätter Sebastian Hallén §§ 8-12 Jonas Hellberg (S), ersätter Chatrine Pålsson Ahlgren (KD), §§ 10-12
Ej tjänstgörande ersättare	Jonas Hellberg (S), §§ 1-9 Christel Alvarsson (C), §§ 1-7
Tjänstepersoner	Kristoffer Nyström, HR-analytiker, § 3 Marina Oppenheimer, studierektor, deltar på distans, § 4 Vala Helgadóttir-Lindén, HR-strateg, §§ 5-6 Anna Andersson, HR-chef, § 7 Emelie Thunberg, HR-strateg, §§ 8-9 Christer Svensson, sjukhuschef Oskarshamns sjukhus, deltar på distans, § 10 Maria Ronold, förhandlingschef Gulistan Ucar, regionsekreterare
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	1-12
Ordförande	Mattias Adolfson (S)
Justerare	Kaj Holst (M)
Sekreterare	Gulistan Ucar

**Regionstyrelsens personalutskott**

**§ 1**

**Godkännande av dagordning**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott godkänner dagordningen.

**Regionstyrelsens personalutskott**

**§ 2**

**Val av justerare**

**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott utser Kaj Holst (M) till justerare.

Regionstyrelsens personalutskott

## § 3

### Nyckeltal och statistik

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Kristoffer Nyström, HR-analytiker, redovisar uppföljning av statistik och nyckeltal för bland annat:

- Antalet tillsvidareanställda
- Antal tidsbegränsat anställda
- Antal timavlönade
- Heltidsanställda
- Anställda som uppnår 65 inom 5 år
- Sjukfrånvaro
- Arbetade timmar
- Friskvård

## § 4

### Utbildningsprogram läkare

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Marina Oppenheimer, övergripande studierektor, informerar om Region Kalmar läns utbildningsprogram för läkare med allmäntjänstgöring (AT), som ger svensk läkarlegitimation, och specialiseringstjänstgöring (ST), som ger specialistkompetens.

Från och med 2021 är det ny läkarutbildning i Sverige, en sexårig utbildning som är legitimationsgrundande. I utbildningen ingår bastjänstgöring (BT) som en del av specialiseringstjänstgöringen, med syfte att alla läkare som specialiserar sig i Sverige ska få en god introduktion under handledning. Eftersom den sexåriga läkarutbildningen är legitimationsgrundande kommer AT, som idag ligger till grund för legitimation efter svensk utbildning, fasas ut på sikt.

Bastjänstgöringen sker efter legitimation som en inledning på specialiseringen och omfattar klinisk tjänstgöring under handledning, med fokus på färdighetsträning. Obligatoriska placeringar är inom primärvård och akut sjukvård. I Region Kalmar län är det också obligatorisk placering inom psykiatri. Socialstyrelsen utfärdar intyg om godkänd bastjänstgöring.

Information ges om antal ST-läkare i Region Kalmar län, antal AT-block per år inom regionen samt att tre BT-tjänster inom regionen startar hösten 2022.

## § 5

### Återhämtningsinsatser

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Vala Helgadóttir-Lindén, HR-strateg, informerar om regionens arbete med återhämtningsinsatser till följd av pandemin. Satsningen omfattar totalt 10.3 miljoner kronor och finansieras med 8,3 miljoner kronor genom regeringens särskilda statsbidrag för krisstöd med mera, samt med 2 miljoner kronor genom regionstyrelsens anslag för oförutsedda medel.

Redogörelse sker för hur mycket förvaltningarna har använt av de nämnda medlen.

Information ges om de aktiviteter som på regionövergripande nivå har erbjudits samt genomförts hittills. Bland annat har det erbjudits digital föreläsning riktad mot chefers återhämtning samt gällande vikten av återhämtning.

Information ges också om särskilda insatser inom Arbetsmiljö och hälsa – Företagshälsovården samt hur vissa berörda förvaltningar inom regionen har genomfört återhämtningsinsatser.

## § 6

### Hälsobokslut för Region Kalmar län 2021

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Ett hälsobokslut syftar till att visa på sambandet och vinsterna med en god hälsa och en bra arbetsmiljö. Hälsobokslutet ska ta reda på och analysera sjukfrånvaron inom Region Kalmar län. Som arbetsgivare är det viktigt att ha en hälsofrämjande och hållbar personalpolitik, som till stor del handlar om att skapa balans mellan verksamheternas behov, resurser och de krav som ställs på medarbetare. Detta för att både kunna behålla kompetenta medarbetare samt att attrahera nya.

Vala Helgadottir-Lindén, HR-strateg, informerar om hälsobokslut för Region Kalmar 2021. I hälsobokslutet lyfts viktiga nyckeltal fram som har påverkan på framtidens friska arbetsplatser.

Resultatet av hälsobokslutet för 2021 präglas av den pågående pandemin. Arbetsmiljön har anpassats och insatser har satts in för att förebygga att medarbetare inte utsätts för smitta på arbetsplatsen. Vikten av återhämtning har lyfts fram under året i form av stöd till enskilda medarbetare via bland annat Företagshälsovården. Under 2021 har Företagshälsovårdens arbete starkt präglats av insatser rörande covid-19. De stora uppdragen har gällt vaccinering av personal, kris- och samtalsstöd samt hälsofrämjande återhämtningsinsatser efter mentalt och fysiskt belastande perioder.

Under 2021 har 68,4 procent av regionens anställda erhållit friskvårdsbidrag (jämför med 61,0 % under 2020). Bidraget höjdes till 2 000 kr inför 2021.

Sedan 2019 finns en möjlighet för tillsvidareanställda att som förmån hyra en cykel. Under 2021 har 1 000 medarbetare använt sig av förmånen.

Under 2021 har sjukfrånvaron i Region Kalmar län varit på 5,9 procent, vilket innebar en sänkning jämfört med 2020. Jämförelse sker också med sjukfrånvaron i övriga regioner. Region Kalmar läns direkta kostnad för sjuklöner minskade under 2021 med 4,9 miljoner kronor jämfört med föregående år.

Information ges också om arbetsskador och tillbud uppdelat på kön. Jämförelse sker också med resultat från 2019 och 2020.

## § 7

### Semester och bemanning i sommar

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Anna Andersson, HR-chef Länssjukhuset i Kalmar, informerar om planering inför semester och bemanning på Länssjukhuset i Kalmar under sommaren 2022. Om inte annat har avtalats ska semesterledigheten förläggas så att arbetstagaren får en ledighetsperiod av minst fyra veckor under juni-augusti. I år handlar det om att cirka 2400 medarbetare som under 12 veckor ska ta ut fyra veckors semester var.

Information ges om hur Länssjukhuset arbetar för att planera bemanningen under sommaren samt om de utmaningar som finns inför planeringen.



## § 8

### Uppföljning avgångsenkät

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Emelie Thunberg, HR-strateg, informerar om Region Kalmar läns rutin vid avslut av anställning, med avgångssamtal och avgångsenkät.

Genom ett avgångssamtal får medarbetaren möjligheten att ”sätta punkt” på sin anställning. För chefen är det en möjlighet att samla ihop lärdomar och erfarenheter som medarbetaren skaffat sig under sin anställningstid som kan användas till framtida förbättringar. Samtalet sker oftast med närmaste chef, men det kan också genomföras av annan, neutral, person.

Som komplement till avgångssamtalet skickas en avgångsenkät ut till medarbetare som slutar. Enkäten är anonym och används för att ge medarbetaren en möjlighet till att neutralt få komma till tals.

Avgångsenkäten möjliggör ett systematiskt sätt summera och analysera orsaker till att regionens tillsvidareanställda medarbetare väljer att avsluta sin anställning och kan ge möjlighet att se eventuella mönster och utgöra underlag för förbättringsarbete för Region Kalmar län i stort.

Avgångsenkätens resultat följs årligen upp på övergripande nivå och på förvaltningsnivå. Redogörelse sker för 2021 års resultat av avgångsenkäten.

## § 9

### Fler till Kalmar län

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Emelie Thunberg, HR-strateg, informerar om projektet Fler till Kalmar län. Projektet är en satsning där Region Kalmar län och Kalmar läns samtliga tolv kommuner tillsammans hjälps åt att få fler att flytta till Kalmar län.

Målet med satsningen är att stärka regionens attraktivitet, underlätta kompetensförsörjningen för regionens arbetsgivare och öka antalet invånare i Kalmar län, i linje med länets regionala utvecklingsstrategi.

Information ges om vad som gjordes inom projektet 2021. Bland annat byggdes och drifsets en länsgemensam webbplats (flyttahit.nu) som hade över 13 000 besök under perioden februari-december 2021. Det genomfördes också en undersökning kring motiv och upplevelser hos de som flyttade in till Kalmar län mellan åren 2017-2020. Ett länsgemensamt rekryteringsnätverk startades med cirka 100 deltagare från alla kommuner i Kalmar län. Fakta- och statistikunderlaget på Region Kalmar läns webbplats gällande inflyttning och utflyttning ökades.

Redogörelse sker också för olika aktiviteter som pågår samt ska genomföras under 2022. Bland annat ska det arbetas mer med marknadsföring för att visa upp Kalmar län och webbplatsen flyttahit.nu. Webbplatsen kommer att utvecklas genom exempelvis sökordsanalys och olika användarförbättringar.

## § 10

### Information från Oskarshamns sjukhus

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Christer Svensson, sjukhuschef Oskarshamns sjukhus, informerar om hur Oskarshamns sjukhus har arbetet för att minska kostnaderna för hyrpersonal. Sjukhuset har minskat kostnader för hyrpersonal, från 43 miljoner kronor år 2020 till 33 miljoner kronor år 2021.

Sjukhuset har inte dragit ned på vården. Istället har det skett satsningar på att rekrytera sjuksköterskor och läkare, och att få personal att stanna.

Hyrpersonal tas bara in när andra alternativ saknas.

Oskarshamns sjukhus arbetar med kontinuerliga uppföljningar och gedigna rekryteringsarbeten för att sänka kostnaderna för hyrpersonal. Det sker bland annat särskilda satsningar på introduktion, patientsäkerhet och flexibilitet.

Information ges också om aktuell status gällande planering av sommarbemanning på Oskarshamns sjukhus.

Regionstyrelsens personalutskott

## § 11

### Delegationsbeslut

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar de redovisade delegationsbesluten till protokollet.

#### Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av presidiet för regionstyrelsens personalutskott under perioden 2 december 2021 - 3 mars 2022 redovisas för regionstyrelsens personalutskott:

- Beslut om 80-90-100 efter 66 år
- Beslut om lönetillägg för Cytodiagnostiker med utökat diagnostiskt ansvar.
- Beslut om lönetillägg inom Psykiatriin gällande DBT, Verksamhetschef, Chefsöverläkare, Medicinskt ansvarig läkare, ECT samt ST-läkare med dispens.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som samordnare för tandhygienistnätverket och uppsökande verksamhet.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som samordnare för läkemedelsförsörjning.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som medicinsk rådgivare
- Beslut om lönetillägg för DBT uppdrag inom Psykiatriin i kombination med uppdrag som teamsamordnare
- Beslut om lönetillägg för Cytodiagnostiker med utökat diagnostiskt ansvar.
- Lokalt kollektiv avtal om att beredskap bryter veckovila för Teleservice inom Regionservice
- Region Kalmar läns Verksamhets och Löneanalys

Regionstyrelsens personalutskott

## § 12

### Anmälningssärenden

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar anmälningssärendet till protokollet.

#### Bakgrund

Följande ärende anmäls till regionstyrelsens personalutskott för kännedom:

- Cirkulär 22:08 - Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse om lön m.m . HÖK T - med AkademikerAlliansen

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Gulistan Ucar  
TITEL: Sekreterare  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725016219)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 6c8fe2649b6d4d378fb7fc276562eb91  
DATUM & TID: 2022-03-24 12:09:36 +01:00



NAMN: Mattias Adolfson  
TITEL: Ordförande  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702096926)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 93d32206405043c39e2c77a6aad4340f  
DATUM & TID: 2022-03-26 12:54:43 +01:00



NAMN: Kaj Holst  
TITEL: Justerare  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46723666205)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 8f246c975cd649f8b295b412d8fc51c7  
DATUM & TID: 2022-03-26 16:03:07 +01:00



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2022-03-26 16:03:12 +01:00  
Ref: 1314880  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)