

**Krisledningsnämnd**

Tid och plats	13:00, Vandraren regionhuset i Kalmar
Beslutande	Angelica Katsanidou (S), ordförande, deltar på distans Christer Jonsson (C), vice ordförande Malin Sjölander (M), vice ordförande, deltar på distans Johanna Wyckman (L), deltar på distans Martin Kirchberg (SD), deltar på distans Linda Fleetwood (V) Mattias Adolfson (S), deltar på distans Jimmy Loord (KD), deltar på distans
Tjänstepersoner	Ingeborg Eriksson, regiondirektör Ann-Sofie Dejke, kanslidirektör Marie Ragnarsson, vaccinationssamordnare Johan Rosenqvist, hälso - och sjukvårdsdirektör Niklas Föghner, primärvårdsdirektör Moa Rosholm, regionsekreterare
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	1
Ordförande	Angelica Katsanidou (S)
Justerare	Malin Sjölander (M)
Sekreterare	Moa Rosholm

## § 1

Ärendenummer RS 2020/679

## Begäran om att aktivera krislägesavtal i Region Kalmar län

### Beslut

Krisledningsnämnden begär att Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) aktiverar krislägesavtalet för anvisad personal i Region Kalmar län inom intensivvårdsavdelningen och operationsavdelningen på Länssjukhuset i Kalmar. I första hand berör det sjuksköterskor och undersköterskor men det kan i förlängningen komma att beröra även andra yrkesgrupper.

Ärendet justeras omedelbart

### Bakgrund

Region Kalmar län har haft en mycket snabb uppgång av antalet smittade och vårdade under senhösten 2020, ökningen har dessutom accentuerats efter årsskiftet och vi har nu ett högre antal ineliggande patienter med covid-19 än under våren 2020. En mängd åtgärder har genomförts för att klara situationen. Den förväntade smittspridningen och belastningen på sjukvården de närmaste veckorna/månaderna beräknas kvarstå. Därför är nu bedömningen att en ansökan om att aktivera krislägesavtal behöver göras.

Coronapandemin innebär att situationen inom sjukvården är extremt belastad på ett sätt som avviker från det normala och utgör en allvarlig samhällsstörning. Pandemin medför omfattande och avgörande påverkan på personalförsörjningen i regionens verksamhet.

Bekräftade fall av covid-19. Både självtest samt provtagna på sjukhus och hälsocentraler.

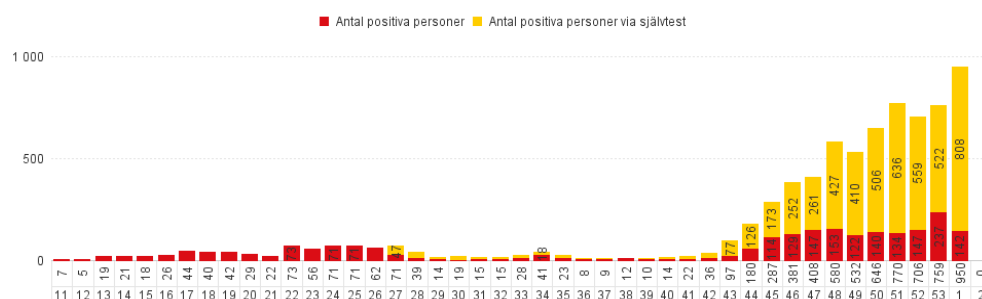


Fig 1 Positiva provsvar covid-19, vecka för vecka.

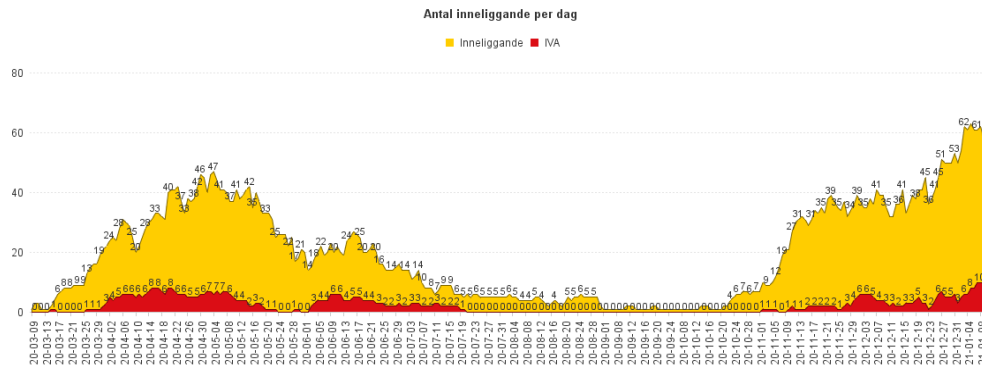


Fig 2 Bekräftade smittade inneliggande patienter, dag för dag.

I Region Kalmar län ses ännu inga tydliga tecken på att vi nått en plåtå eller minskning, vare sig vad gäller smittspridning eller behov av inneliggande vård. Eventuell effekt av vaccinering visar sig troligtvis inte på åtskilliga månader. För att frigöra personal till intensivvård och vårdavdelningar för patienter med covid-19 har Region Kalmar län sedan en tid tillbaka fått skjuta upp en stor del av de planerade operationerna, under de kommande dagarna stängs i princip all planerad operationsverksamhet ned till ett absolut minimum, med risk för att även högt prioriterad verksamhet såsom cancerkirurgi kan komma att drabbas. Då det till viss del är samma personer som arbetar i covid-vården som den opererande vården måste vissa medarbetare göra pass både inom covid-vården och inom den opererande vården. Då är det inte möjligt att medarbetare går delvis på AB och delvis på krislägesavtalet.

Då situationen är så pass ansträngd är stor del av de medarbetare som behövs för den opererande verksamheten redan ianspråktagna för covid-19 vård. Ett stort antal covid-vårdplatser har öppnats upp på vårdavdelningar som i våras inte behövde tas i anspråk för covid-19 vård. Dessa vårdplatser behövs i ordinarie verksamhet, då belastningen på den övriga sjukhusvården är stor.

Region Kalmar län driver tre sjukhus: Länssjukhuset i Kalmar, Oskarshamns sjukhus och Västerviks sjukhus. Krislägesavtalet behöver endast aktiveras vid Länssjukhuset i Kalmar då all intensivvård för covid-19 samt den övervägande majoriteten av övrig covid-19-vård bedrivs där.

Länssjukhuset i Kalmar har under normala förhållanden 6-7 intensivvårdsplatser beroende på vårdtyngd. Med hjälp av nedanstående åtgärder har 8 intensivvårdsplatser för covid-19-vård kunnat tillskapas, vi ser nu att detta antal behöver ökas till 12. Det finns ytterligare en intensivvårdsavdelning i länet, i Västervik, men de lokalmässiga förutsättningarna för att bedriva covid-vård där är dåliga. Operationsresursen och IVA-resurserna där används dessutom för att kompensera för den kraftigt neddragna operationsverksamheten i Kalmar. Anestesi-läkarna i Västervik förstärker även IVA-vården i Kalmar.

### Beskrivning av nuläget – personal

För att hantera situationen har flera åtgärder genomförts:

- Bemanningförstärkning har genomförts genom att medarbetare som arbetar deltid har erbjudits att gå upp till heltid. Extra personal har tagits in från tidigare anställda och bemanningsföretag.

- Ytterligare personal har rekryterats, ffa. genom direktkontakt med t.ex. tidigare medarbetare.
- Personal har flyttats från andra delar av verksamheten. Mycket personal är förflyttade från andra kliniker, administration mm.
- Semester och ledigheter har dragits in där så är möjligt.
- Övertid har använts i hög utsträckning.

Region Kalmar län anser att alla möjligheter har uttömts utifrån vad de ordinarie kollektivavtalen ger. För att Krislägesavtalet ska vara tillämpligt krävs att den personal arbetsgivaren har att förfoga över, det vill säga den egna personalen eller inhyrd personal, inte räcker till. Vidare är förutsättningen att den arbetsgivare där krisläge uppstått har uttömt möjligheterna till ytterligare personal via sina vanliga samarbetspartner och konstaterar att de resurser som står till förfogande inte räcker till för att hejda eller förhindra krisläget.

### **Beskrivning av nuläget - verksamheten**

Fram till årsskiftet 20/21 har Region Kalmar län kunnat ta emot intensivvårdspatienter från andra regioner men nu överstiger antalet patienter den kapacitet vi kan frigöra genom åtgärderna som beskrivits ovan.

### **Krislägesavtalet i korthet**

1. Månadslön eller timlön utges. Därutöver utges en krisersättning på 120 procent av lönen per timme. Detta innebär sammantaget en ersättning på 220 procent av lönen per timme.
2. Arbetstidslagen har ersatts av bestämmelser i kollektivavtalet som är specialanpassade utifrån krissituationen.
3. Det ordinarie arbetstidsmåttet är 48 timmar per vecka under en beräkningsperiod om max fyra veckor.
4. Anpassade regler för dygns- och veckovila.
5. En särskild nödfallsövertid kan tas ut utöver den ordinarie arbetstiden. Krisersättningen förhöjs till 150 procent av lönen per timme vid uttag av särskild nödfallsövertid.

Mer information om krislägesavtalet finns på SKRs hemsida.

---

Efter överläggning beslutar krisledningsnämnden enligt redovisat förslag. Ärendet anses omedelbart justerat.

### **Handling**

Tjänsteskrivelse daterad den 11 januari 2021

[Läs mer på om krislägesavtalet på SKR:s webbplats](#)

Protokollsutdrag till: Sveriges Kommuner och Regioner, Regionstab HR, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

## §

### **Anmälningssärenden**

#### **Beslut**

Krisledningsnämnden noterar informationen till protokollet.

#### **Bakgrund**

Följande ärenden anmäls till krisledningsnämnden för kännedom:

Överenskommelse mellan Staten och Sveriges Kommuner och Regioner om ökad nationell testning och smittspårning för covid-19 2021, Sveriges kommuner och regioner, SKR

- Tilläggsöverenskommelse mellan staten och SKR och antigen tester

Läkemedel, provtagning och vaccin 2020 med anledning av Covid-19, coronavirus

- Vaccinationsplan vid coronapandemin 2021 Kalmar län, version 1

# Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

---

Namn	Moa Rosholm
Datum & Tid	2021-01-11 14:41:29 +01:00
Identifikationstyp	SMS (+46730937054)
Identifikations-id	e71ef955cc114fdbb9aef4ac0f39689e

---

Namn	Angelica Katsanidou
Datum & Tid	2021-01-11 14:41:58 +01:00
Identifikationstyp	SMS (+46706688412)
Identifikations-id	1800d4834a1c48239af8c5ce30cf6269

---

Namn	Malin Sjölander
Datum & Tid	2021-01-11 14:42:44 +01:00
Identifikationstyp	SMS (+46704828220)
Identifikations-id	692d38b9c3cf4b81859d2317843bede7

---



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)