

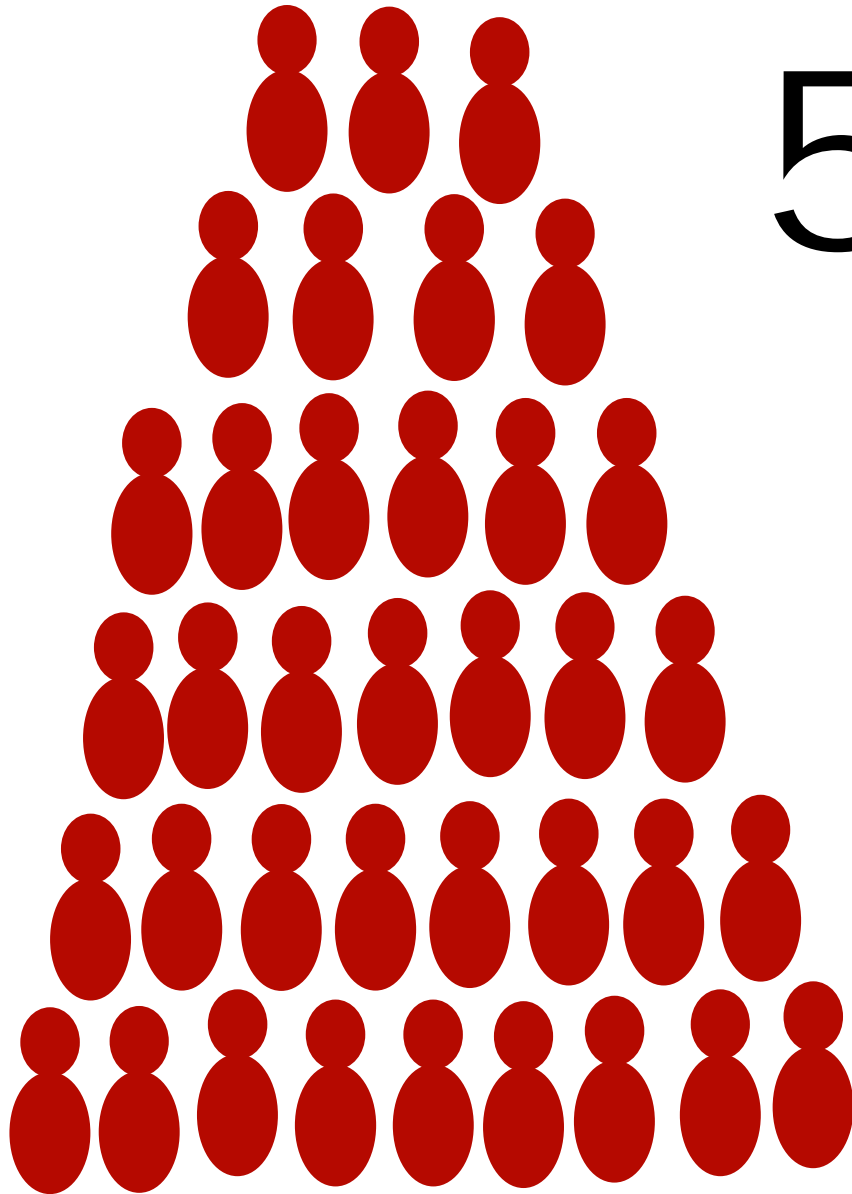
# Erbjudande om heltid

Katarina Johansson och Karolina Arvidsson

Varje dag lite bättre  
– kraften hos många!

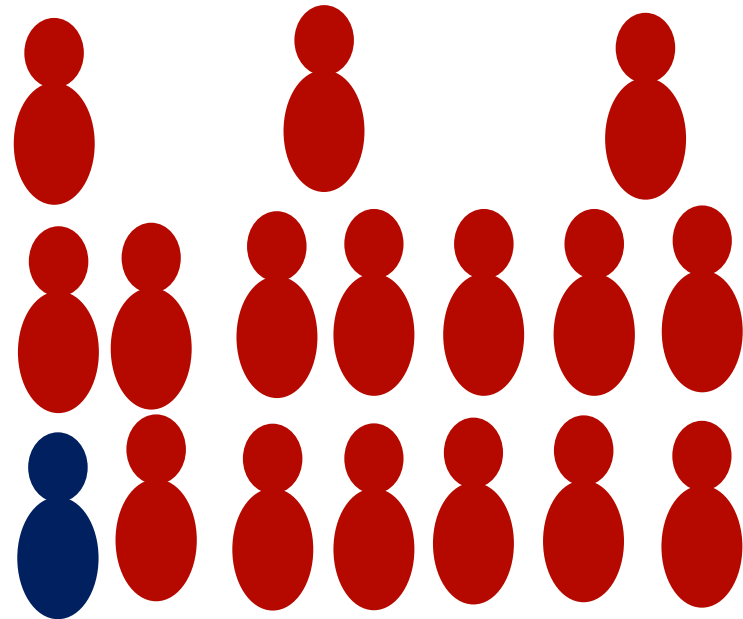
# Etapp 1

- Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen, Västerviks- och Oskarshamns sjukhus
- Primärvårdsförvaltningen
- Psykiatriförvaltningen
- Landstingsdirektörens stab
- Kalmar Länstrafik
- Folktandvården
- IT-förvaltningen



54

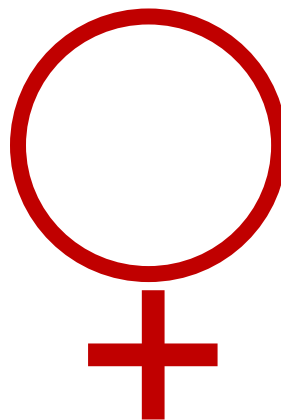
**70%**  
yngre än  
50 år



## Vilka har deltid?

50-59 och 60 år +

Måltidspersonal  
Undersköterskor  
Sjuksköterskor  
Distriktssköterskor



# Rekryteringsannonser

*"Landstinget i Kalmar län erbjuder alla medarbetare en anställning på 100 %. Önskar du arbeta heltid kan utökning av tjänst erbjudas vid annan arbetsplats."*

# Magdalena fick möjlighet till heltid

**Magdalena Melne anställdes 2016 som undersköterska på Färjestadens hälsocentral. Tjänsten var på 75 procent men utökades till 100 procent då Magdalena kunde kombinera sina två yrkeskompetenser.**

– **ATT ARBETA HELTID** betyder mycket för mig, framförallt vad det gäller framtiden och ekonomin. Det är många år kvar men en dag kommer jag att gå i pension. Det är samma sak när det blir tid att skaffa barn, då baseras föräldrpenningen på hur mycket man tjänat och arbetat innan.

Magdalena har arbetat till och från i landstinget sedan hon tog studenten på Vård- och omsorgsprogrammet 2001. Hon började sin yrkesverksamma bana som undersköterska genom att sommarjobba på bland annat hälsocentralerna i Nybro och Färjestaden. När hon senare valde att studera till en fil. kand. inom idrottsvetenskap gjorde hon det med tanken att utbildningen skulle komplettera hennes tidigare undersköterskeutbildning på ett bra sätt.

– I dag har jag en kombinerad tjänst där jag arbetar 75 procent som undersköterska och 25 procent som hälsokoordinator på hälsocentralens livsstilsomfattning. Jag tycker det är jättebra lösning där



Magdalena Melne är en av de medarbetare som har utökat sin tjänst från 75 till 100 procent.

Den var i grunden på 75 procent. Men samtidigt hade hälsocentralens tidigare hälsokoordinator fått en annan tjänst.

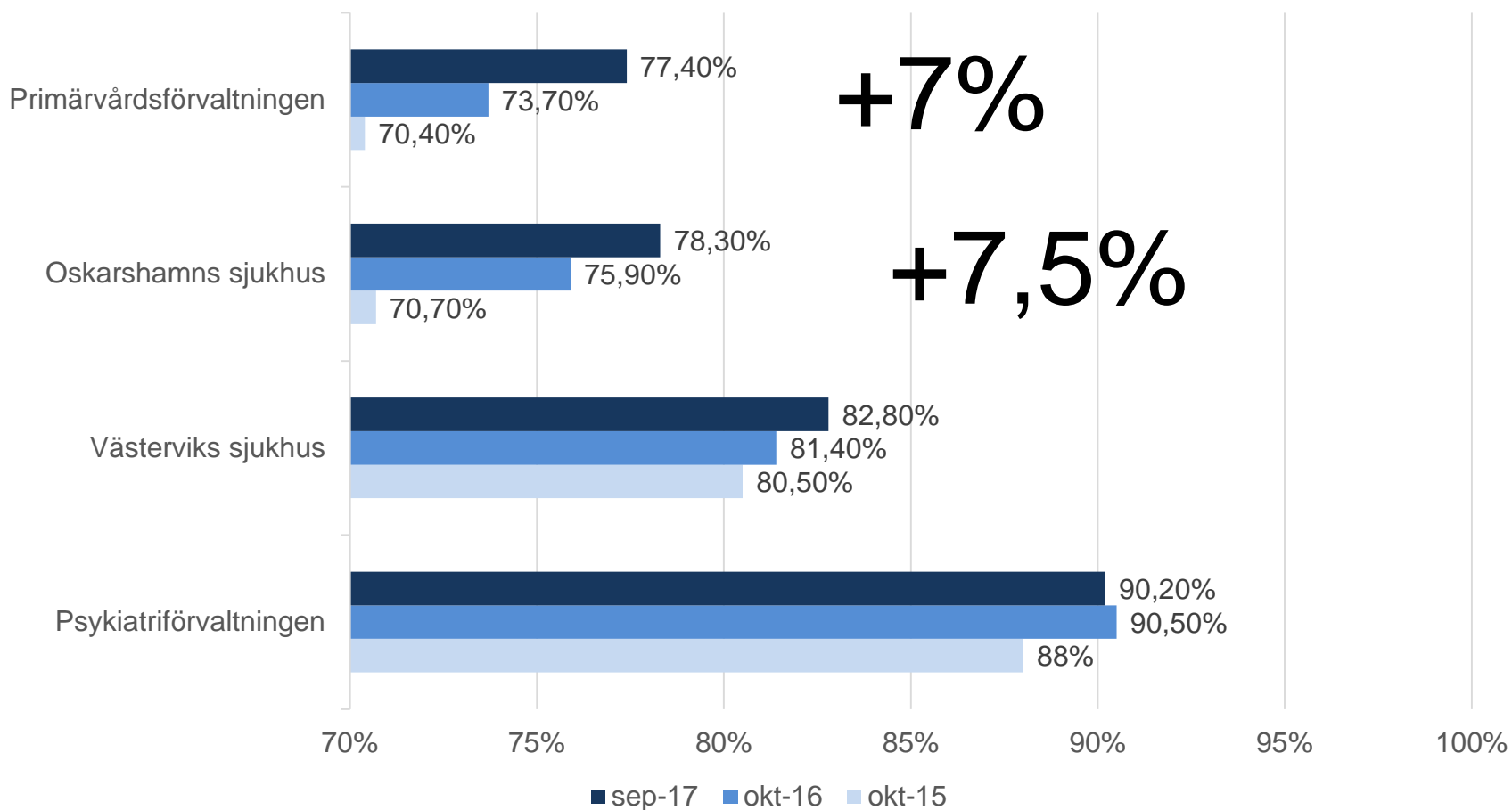
– Min chef visste om vilken utbildning jag hade och min önskan om att arbeta heltid. Så då skraddas min tjänst efter mina kompetenser. Jag tror man alltid vinner på att kompetensutveckla sig. Det är

## fakta

## Erbjudande om heltid

- ▶ Alla medarbetare som är tillsvidareanställda eller har en tidsbegränsad anställning kommer att kunna ansöka om att arbeta heltid.
- ▶ Införandet sker i två etapper. Sedan 1 oktober 2016 kan medarbetare vid Oskarshamns och Västerviks sjukhus, inom primärvårdsförvaltningen, psykiatriförvaltningen, IT-förvaltningen, Kalmar Länsstrafik, folkhälsvården och landstingsdirektörens stab ansöka om att jobba heltid. Den 1

# Andel tillsvidareanställda med heltid i grundtjänst etapp 1



# Citat från fokusgruppsintervju med undersköterskor i primärvården

”Jag skulle också kunna tänka mig arbeta lite mer. Kanske 85% men inte heltid”

”Fast man är ju medveten om att deltid påverkar pensionen, det vet man. Men man vet ju inte hur det blir när det är dags att gå i pension, **man kanske får jobba hela livet.**”

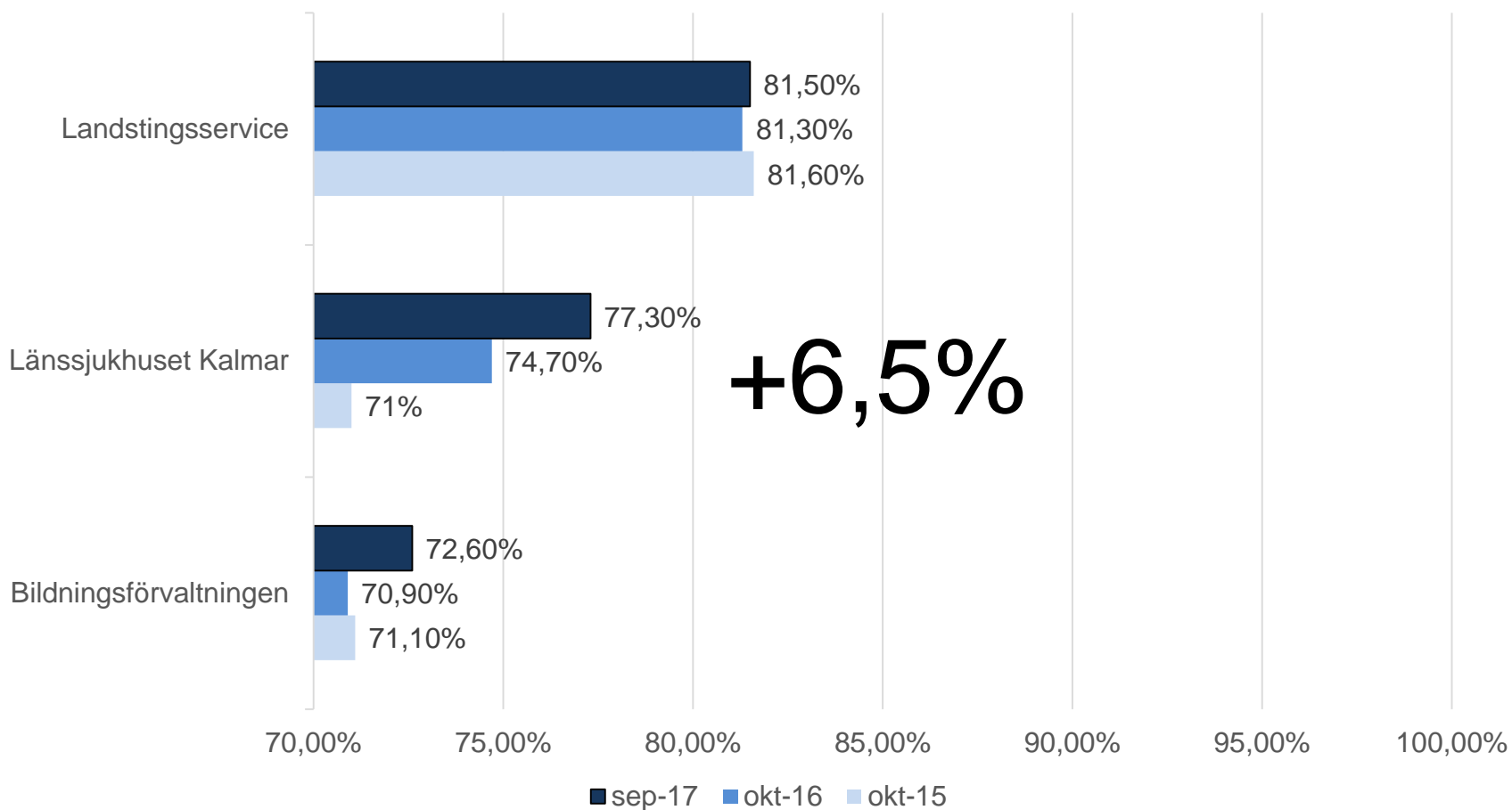
”Jag skulle kunna tänka mig att ha heltid i botten men arbeta deltid bara för att ha **tryggheten** i att kunna gå upp sen när barnen blivit ännu större.”



# Etapp 2 från 180101

- Länssjukhuset
- Diagnostiskt centrum
- Landstingsservice
- Bildningsförvaltningen

# Andel tillsvidareanställda med heltid i grundtjänst etapp 2



För ett  
**friskare**  
**tryggare**  
och rikare **liv**

